

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 6/№

г. Рязань

«16» июня 2026

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра Кричинского Андрея Павловича, действующего на основании Положения о министерстве труда и социальной защиты населения Рязанской области, утвержденного постановлением Правительства Рязанской области от 11.10.2017 № 243, с одной стороны, и государственное казенное учреждение Рязанской области «Информационно-аналитический центр культуры» (ГКУ РО «ИАЦ»), в лице директора Пилипенко Марии Сергеевны, действующей на основании Устава, с другой стороны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», при совместном наименовании «Стороны», заключили между собой настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом Соглашения является реализация Единого корпоративного демографического стандарта, «Золотого» стандарта корпоративной поддержки демографии (Приложение к настоящему соглашению).

1.2. Стороны намерены установить и развивать сотрудничество на основе принципов взаимопонимания, уважения, доверия, соблюдения государственной, служебной и иной охраняемой законом тайны, конфиденциальности полученных сведений.

2. Порядок взаимодействия

2.1. Работодатель создает на базе своей кадровой службы (отдела кадров) Координационный центр поддержки семей работников (далее – Координационный центр).

2.2. Министерство обеспечивает:

- обучение сотрудников кадровой службы (отдела кадров) Работодателя, осуществляющих функции Координационного центра, по вопросу предоставления мер поддержки работникам с детьми;
- предоставление информации о мерах поддержки работников с детьми в Рязанской области;
- анализирует полученную от Координационного центра информацию;
- организует взаимодействие Координационного центра с Государственным казенным учреждением Центр занятости населения Рязанской области (далее – Центр занятости населения).

2.3. Координационный центр:

- ведет прием работающих у Работодателя беременных женщин, работников с детьми (работников, имеющих одного ребенка, работников, имеющих двух детей, работников, имеющих ребенка-инвалида, одиноких родителей, многодетных работников);
- информирует Министерство о своих мерах поддержки, в том числе предоставленных беременным женщинам, работникам с детьми и их семьям (работникам, имеющим одного ребенка, работникам, имеющим двух детей, работникам, имеющим ребенка-инвалида, одиноким родителям, многодетным работникам);
- выявляет потребности работающих у Работодателя беременных женщин, работников с детьми и их семей (работников, имеющих одного ребенка, работников, имеющих двух детей, работников, имеющих ребенка-инвалида, одиноких родителей, многодетных работников);
- передает информацию о потребности работающих у Работодателя беременных женщин, работников с детьми и их семей (работников, имеющих одного ребенка, работников, имеющих двух детей, работников, имеющих ребенка-инвалида, одиноких родителей, многодетных работников) в Центр занятости населения для последующего содействия в удовлетворении выявленных потребностей.

2.4. Центр занятости населения вносит информацию о потребности в ведомственную информационную систему (далее – Система) для взаимодействия

в рамках распоряжения Правительства Рязанской области от 10.09.2024 № 546-р.

2.5. Социальные учреждения осуществляют ежедневный мониторинг информации о потребностях в Системе. При обнаружении в Системе информации о потребности, относящейся к своей компетенции, социальное учреждение берет ее в работу.

2.6. Социальное учреждение, исполнив потребность, ставит в Системе отметку об исполнении.

2.7. Стороны выражают заинтересованность в развитии взаимодействия в интересах формирования условий для сотрудничества.

3. Срок действия Соглашения, порядок его изменения и расторжения

3.1. Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует в течение 5 лет. При отсутствии возражений Сторон по окончании срока действия Соглашения оно считается продленным на тот же срок на тех же условиях.

3.2. Изменения в Соглашение оформляются в письменной форме путем подписания дополнительных соглашений.

3.3. Соглашение может быть расторгнуто до окончания срока действия в результате одностороннего отказа одной из Сторон от исполнения Соглашения путем направления другой Стороне соответствующего уведомления не позднее, чем за месяц до предполагаемой даты расторжения Соглашения. При расторжении Соглашения отдельные договоры, заключенные в рамках реализации Соглашения, продолжают свое действие в соответствии с указанными в них условиями.

3.4. Соглашение также может быть расторгнуто по соглашению Сторон или решению суда.

4. Координаторы Сторон по реализации Соглашения

4.1. Действия Сторон по реализации настоящего Соглашения координируют от:

Министерства: управление труда;

Работодателя: кадровая служба (отдел кадров).

5. Заключительные положения

5.1. Заключение Соглашения не влечет за собой возникновение каких-либо юридических, в том числе финансовых, обязательств для Сторон.

5.2. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Адреса и подписи Сторон

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области

Юридический адрес: 390005, г. Рязань,

ул. Ленинского Комсомола, д. 7

Фактический адрес: 390005, г. Рязань,

ул. Ленинского Комсомола, д. 7

ИНН 6234174557

КПП 623401001

Телефон: + 7(4912) 55-72-95

государственное казенное учреждение Рязанской области «Информационно-аналитический центр культуры»

Юридический адрес: 390006, г. Рязань,

ул. Грибоедова, д.26/6

ИНН/КПП: 6234126105/623401001

ОГРН 1146234000637

Тел.: 8(4912)77-74-09, 8(4912)77-74-12

e-mail: iackt-ryazan@mail.ru

Министр труда и социальной защиты населения Рязанской области



МП

А.П. Кричинский

Директор ГКУ РО «ИАЦ»

М.С. Филипенко

МП

